

## NATIONALER ZUKUNFTSTAG

Seitenwechsel für Mädchen und Jungs

# Inhalt

- Was ist der Nationale Zukunftstag?
- Grundprogramm und Spezialprojekte
- Spezialprojekte:
  - «Ein Tag als Profibetreuer»
- Weshalb braucht es ein Spezialprojekt FaBe?
  - Zahlen und Fakten FaBe CH und GR
- Organisatorischer und zeitlicher Ablauf
- Nach dem Zukunftstag
- Medienpräsenz
- Berufs- und Lehrstellenmarketing

# Was will der Zukunftstag und an wen wendet er sich?

## Ziel

- Offene Berufswahl und Lebensgestaltung für Mädchen und Jungen
- Förderung der Selbstwahrnehmung der Schülerinnen und Schüler
- Vertiefte Berufswahlorientierung
- Frauen und Männer können ihre Fähigkeiten und Talente unabhängig von ihrem Geschlecht verwirklichen

## Zielgruppe

- Schülerinnen und Schüler der 5. – 7. Klasse

# Vom Kfz-Mechaniker zur Zweitausbildung als Fachmann Gesundheit:

*«In der Sekundschule war das einfach so ein Credo, Männer machen irgendetwas Technisches und die Frauen irgendetwas in die soziale Richtung oder Büro, sodass ich gar nicht den Zugang hatte oder das gar nicht gesehen habe, dass es noch andere Sachen gibt.»*

# Was will der Zukunftstag und an wen wendet er sich?

## Ziel

- Offene Berufswahl und Lebensgestaltung für Mädchen und Jungen
- Förderung der Selbstwahrnehmung der Schülerinnen und Schüler
- Vertiefte Berufswahlorientierung
- Frauen und Männer können ihre Fähigkeiten und Talente unabhängig von ihrem Geschlecht verwirklichen

## Zielgruppe

- Schülerinnen und Schüler der 5. – 7. Klasse

# Wann findet der Zukunftstag statt und wer steht dahinter?

## Termin

- Nächster Zukunftstag: **Donnerstag, 9. November 2017**

## Organisation

- Trägerschaft: Kantonale Gleichstellungsfachstellen und -kommissionen
- Zahlreiche Berufsverbände unterstützen den Zukunftstag
- Finanzielle Unterstützung durch SBFI

# Grundprogramm und Spezialprojekte

## Grundprogramm

Mädchen und Jungen begleiten einen Elternteil oder eine Person aus dem Verwandten- oder Bekanntenkreis zur Arbeit.

### Spezialprojekte für Mädchen

- Mädchen-Technik-los!
- Mädchen-Informatik-los!
- Mädchen-bauen-los!
- Ein Tag als Schreinerin
- Ein Tag als Landwirtin
- Ein Tag als Zimmerin

### Spezialprojekte für Buben

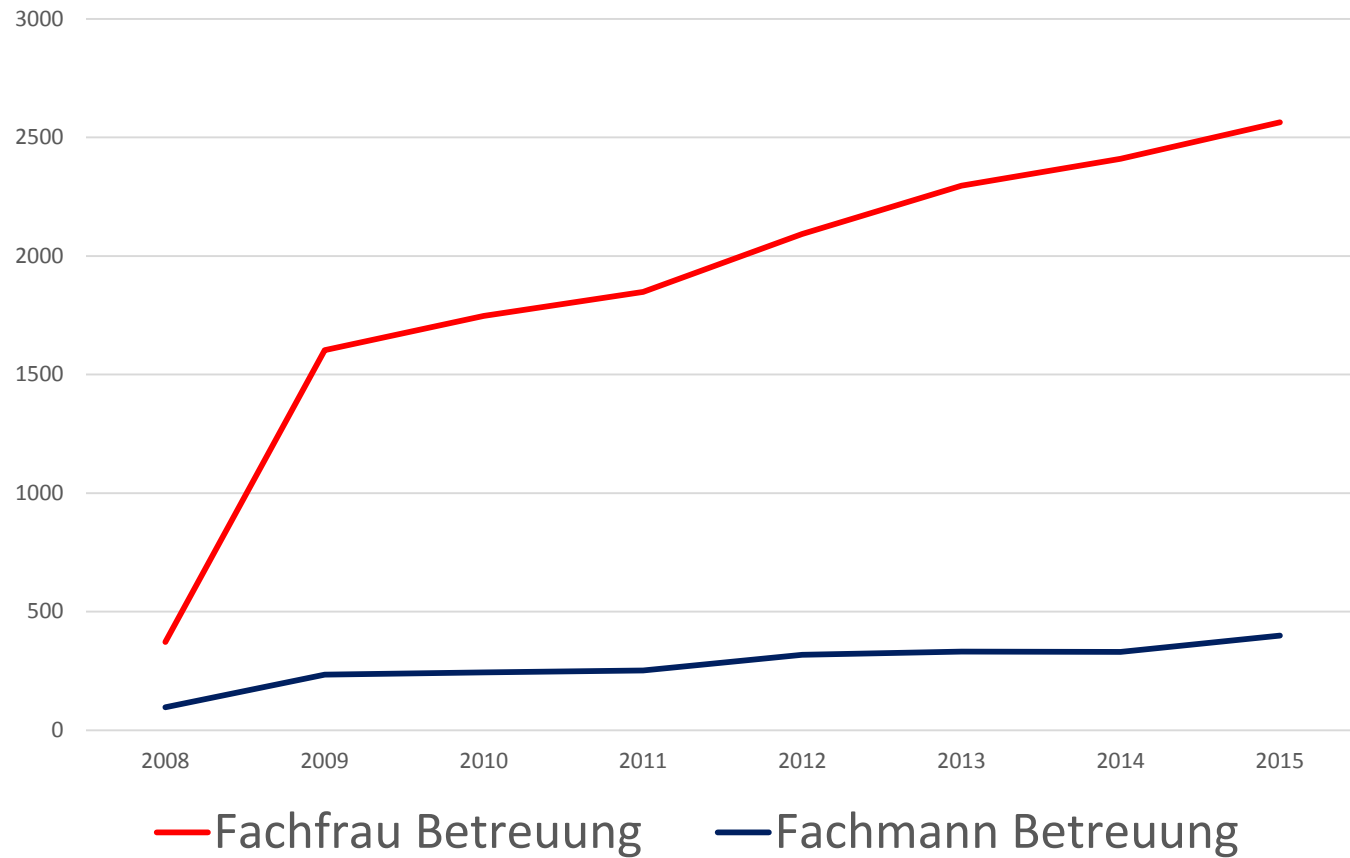
- ➔ Ein Tag als Profibetreuer
- Ein Tag als Profipfleger
- Ein Tag in der sozialen Arbeit
- Abenteuer Schule geben
- Ein Tag als Tierarzt
- Ein Tag als Coiffeur

# Weshalb braucht es Spezialprojekte für die Betreuungsberufe?

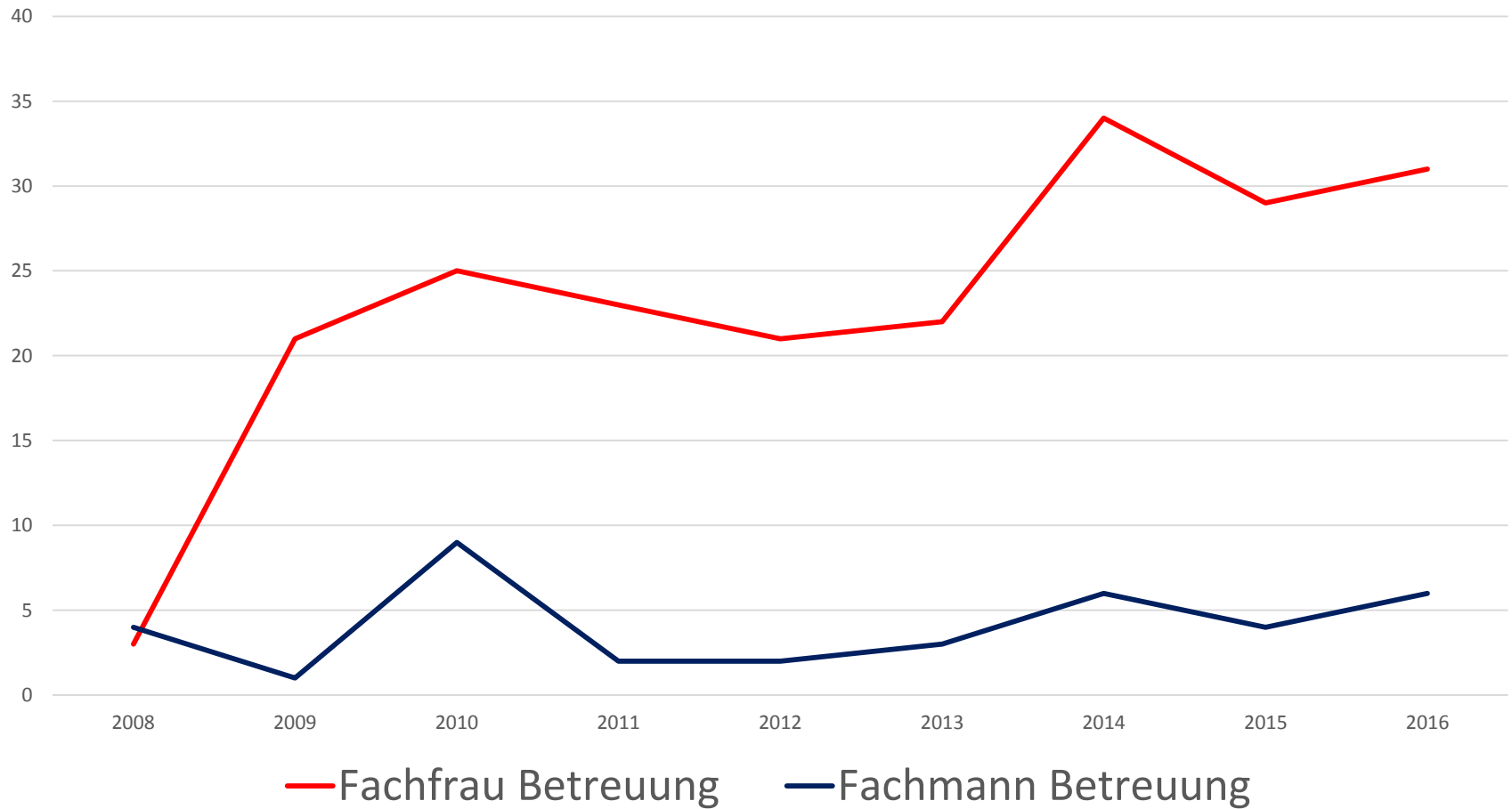
- Fachkräftemangel
- Förderung der Diversität: Ziel ist die Durchmischung der pädagogischen, betreuenden Teams.
- Durch die breite Durchmischung werden verschiedene Rollenbilder vorgelebt, und Kinder nehmen Care-Arbeit als selbstverständlichen Teil der Arbeit von Männern und Frauen wahr.
- Menschen mit einem Handicap werden in ihren Bedürfnissen von sehr unterschiedlichen Menschen unterstützt und begleitet.



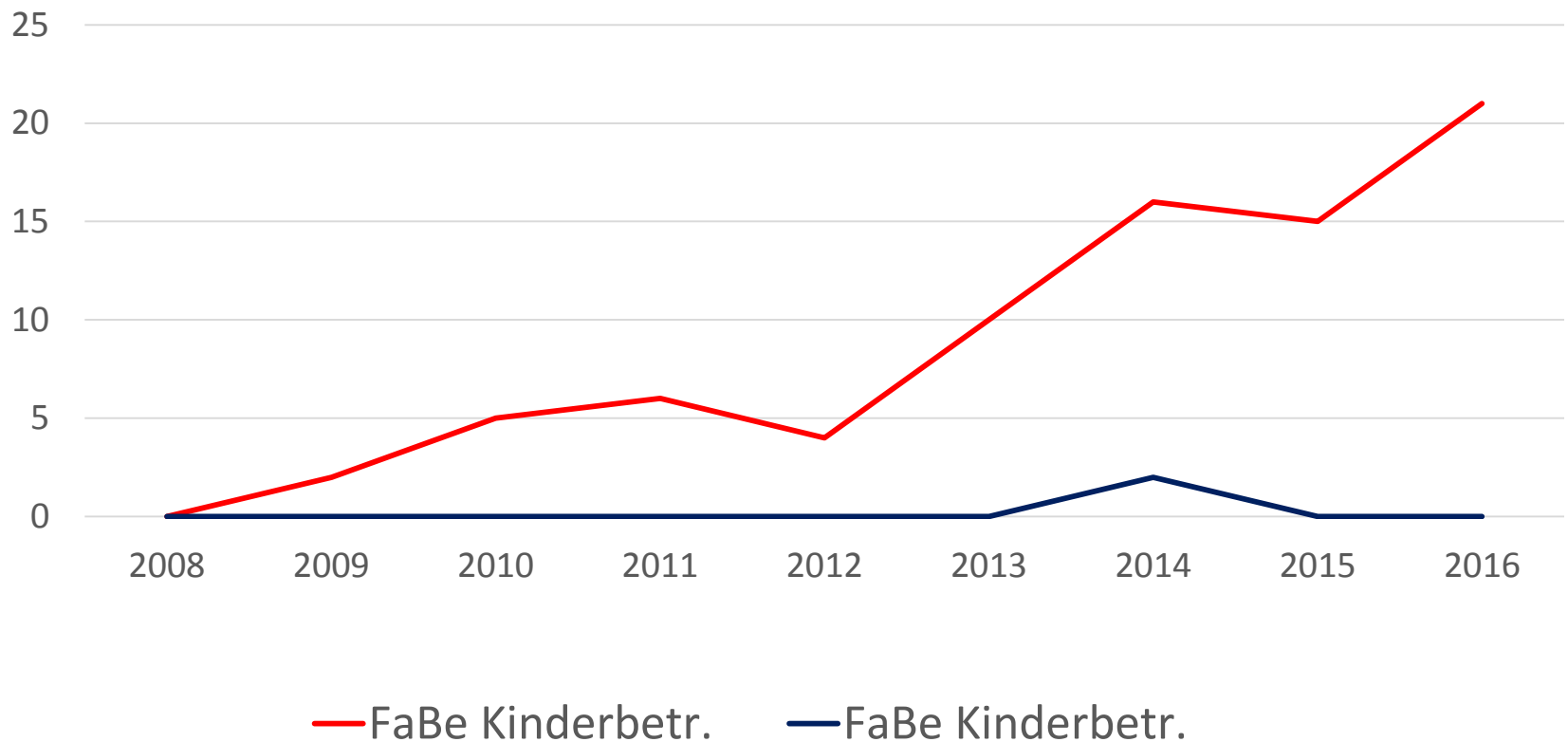
# Fähigkeitszeugnisse FaBe, Alle Ausbildungen, 2008 – 2015, CH



# Fähigkeitszeugnisse FaBe, Alle Ausbildungen, 2008 – 2016, GR



# Fähigkeitszeugnisse FaBe, Fachrichtung Kinderbetreuung, 2008 – 2016, GR



# Weshalb braucht es Spezialprojekte für die Betreuungsberufe?

- Fachkräftemangel
- Förderung der Diversität: Ziel ist die Durchmischung der pädagogischen, betreuenden Teams.
- Durch die breite Durchmischung werden verschiedene Rollenbilder vorgelebt, und Kinder nehmen Care-Arbeit als selbstverständlichen Teil der Arbeit von Männern und Frauen wahr.
- Menschen mit einem Handicap werden in ihren Bedürfnissen von sehr unterschiedlichen Menschen unterstützt und begleitet.

# Organisation des Spezialprojekts «Ein Tag als Profibetreuer»

- Festlegung eines Tagesablaufes
- Ausschreibung für die Webseite des Nationalen Zukunftstags
- Die Anmeldung erfolgt über die Website des Nationalen Zukunftstages: [www.nationalerzukunftstag.ch](http://www.nationalerzukunftstag.ch)
- → Betriebe: →Anmeldung oder →Organisation
- → Betriebe →Material →**Leitfaden zum Spezialprojekt "Ein Tag als Profibetreuer"**

# Ausschreibung der Stiftung für Schwerbehinderte Luzern SSBL

- *«Die Schüler werden gemeinsam begrüsst und auf den bevorstehenden Schnuppertag eingestimmt. Ab ca. 9.30 Uhr begleiten Sie eine/n Mitarbeiter/in in ihrem Arbeitsalltag: Sie erleben die Bewohner/innen während Haushaltsarbeiten, Mittagessenszubereitungen, dem Essen und der Freizeitbeschäftigung oder auch die Atelierbeschäftigten während ihrer Arbeit. Die Schüler erhalten zusätzlich die Möglichkeit, eine männliche Fachkraft oder einen männlichen Lernenden über ihre Erfahrungen, ihre Motivation, ihren Werdegang zu befragen.»*

# Beispiel Tagesprogramm



Zeit:	Aktivität:
9.00 - 9.30	Vorstellungsrunde & Tagesplan aufzeigen
9.30 - 11.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Teilnahme am freien Spiel</li><li>• Übung: Wickeln und Anziehen von Baby-Puppen</li><li>• Selbständig eine Bastelaktivität ausdenken und diese durchführen</li><li>• Aktivitäten im Bewegungszimmer - Spielen &amp; Bauen von Hütten</li></ul>
11.00 - 11.15	Mithilfe beim Singkreis
11.15 - 11.30	Die Jungs helfen Essen bereitzustellen und Baby-Brei vorzubereiten
11.30 - 12.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gemeinsames Essen mit den Kindern</li><li>• Mitarbeitende/Lernende erzählen über eigene Berufswahl/Laufbahn</li></ul>
12.00 - 13.00	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mithilfe beim Zähneputzen der Kinder</li><li>• Reinigen und Aufräumen von Küche/Bad</li></ul>
13.00 - 14.00	Pause
14.00 - 15.30	<ul style="list-style-type: none"><li>• Den Kindern beim Anziehen in der Garderobe helfen</li><li>• Gemeinsame Aktivität Draussen: Spaziergang/Spielplatz</li></ul>
15.30 - 16.00	Infos über Schnuppertage, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten etc.

# Impressionen vom Tag als Profibetreuer





# Zeitlicher Ablauf

- Anmeldung Programmbeispiele bis Ende Juni 2017 auf [www.nationalerzukunftstag.ch](http://www.nationalerzukunftstag.ch)
- Ab 30. Juni 2017: Angebot wird mit Logo auf Zukunftstags-Website veröffentlicht.
- Anmeldestart für Schüler: Ende August 2017; die Schüler melden sich direkt über die Website an.
- Der Zukunftstag vermittelt die Plätze.
- Die Geschäftsstelle stellt Ihnen die Liste der Teilnehmer zu.
- Sobald ein Angebot ausgebucht ist, sendet der Zukunftstag den Betrieben die Kontaktangaben der Teilnehmer.
- Zukunftstag, 9. November 2017

# Nach dem Zukunftstag

- Die Teilnehmer werden nach dem Zukunftstag über Veranstaltungen und Schnupperangebote informiert.
- Beispiel MaKi (Mehr Männer in die Kinderbetreuung): Buben können nach dem Zukunftstag weitere Schnuppertage in Kindertagesstätten absolvieren. (Kontakt: [www.maki-projekt.ch](http://www.maki-projekt.ch))
- 2017 bis 2019: Weitere Nachfolgeprogramme sind in Planung

# Projekterfolg

- Bereits 9 mal durchgeführt
- Angebote: Kindertagesstätten, Altersheime und seit 2016 Behinderteninstitutionen
- Zukunftstag 2016: 802 Projektplätze, 203 anbietende Institutionen
- Mehr als die Hälfte der Teilnehmer kann sich vorstellen, später als Fachmann Betreuung zu arbeiten.

# Medienpräsenz 2016

- [www.nationalerzukunftstag.ch](http://www.nationalerzukunftstag.ch): 163'167 Aufrufe in den Monaten September bis November
- «Zukunftstag»: auf der Top 5-Liste der meistgesuchten Google-Schlagworte
- 700 Artikel in Print- oder Onlinemedien und rund 40 TV- und Radiobeiträge

## Öffentlichkeitsarbeit

- Publikation von Flyers, Newsletters, Pressemitteilungen, Radioaufrufen und Artikeln
- Vermittlung von Medienschaffenden an teilnehmende Organisationen

# Der Säuglingsexperte des Kinderhauses Schwamendingen

*«Ich habe Fachmann Betreuung gelernt und absolviere im Moment eine Weiterbildung als Säuglingsexperte. In unserem Team bin ich für das Ressort Kleinstkinder verantwortlich. Dort bin ich die Ansprechperson für die Eltern und organisiere die Eingewöhnung.»*

Claudio Angellotti

# Berufs- und Lehrstellenmarketing

Organisationen, die ein Spezialprojekt durchführen, profitieren:

- Sie investieren in die Nachwuchsförderung und gewinnen künftige Talente für ihre Branche.
- Sie wecken das Interesse für ihre Organisation und für ihr Berufsfeld.
- Sie nehmen eine Vorreiterrolle ein und wirken als Vorbild.
- Sie fördern die Diversität in ihrem Berufsfeld: Vielfalt steigert die Innovationsfähigkeit, die Professionalität und die Zufriedenheit im Team.

# Fragen und Anregungen

Bitte direkt an Frau Claudia Meili-Senn  
[claudia.meili@bluewin.ch](mailto:claudia.meili@bluewin.ch)

Informationsbroschüre von kibesuisse:  
[Frauen und Männer in einem gemischten Team](#)

**Herzlichen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit!**

